

Утвержден  
приказом № 84  
от «22» 03 2019 года

**Положение**  
**по разработке и внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на**  
**обеспечение добросовестной работы ГБУЗ АО «Завитинская больница»**

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является, внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников организации рекомендуют разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников организации. При этом следует иметь в виду, что такой кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных нарушений. В кодекс также стоит включить, устанавливающий ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом. С одной стороны кодекс может закрепить только основные ценности и принципы, которые организация намерена культивировать в своей деятельности. С другой стороны, кодекс может культивировать конкретные обязательные для соблюдения правила поведения. Организации следует разработать кодекс этики и служебного поведения исходя из собственных потребностей, задач и специфики деятельности. Вместе с тем при подготовке своего кодекса организация может использовать кодекс этики и служебного поведения, принятые в данном профессиональном сообществе.

Кодекс этики и служебного поведения может закреплять как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирования поведения в отдельных сферах.

Примерами общих ценностей, принципов и правил поведения, которые могут быть, закреплены в кодексе являются:

- соблюдения высоких этических стандартов поведения;
- высокие стандарты профессиональной деятельности;
- создание и поддержка атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следования принципу социальной ответственности;
- соблюдения законности и принятых на себя обязательств;
- соблюдения принципов объективности и честности при принятых кадровых решений;
- соблюдение взаимоотношений медицинских работников и пациентов;
- соблюдения принципов деятельности

Общие ценности, принципы и правила поведения могут быть раскрыты и детализированы для отдельных сфер деятельности. Например в сфере кадровой политики может быть закреплён принцип продвижения на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника. При этом в кодексе могут быть введены правила реализации определенных процедур, направленных на поддержание декларируемых стандартов и определения используемой технологии. Например, при закреплении принципа продвижения на вышестоящую должность только на основе деловых качеств работника может быть установлена процедура обращения работника с жалобой на нарушение этого принципа. Таким образом, кодекс этики и служебного поведения может не только декларировать определенные ценности, принципы и стандарты поведения, но и устанавливать правила и процедуры их внедрения в практику деятельности организации.